

מועצה אזורית זבולון



דואר כפר המכבי, מיקוד 30030, טל. 04-8478111, פקס: 04-8478134
אתר האינטרנט: [HTTP://WWW.ZVULUN.ORG.IL](http://www.zvulun.org.il)

נוהל להעסקת עובדים בעלי מוגבלויות במועצה האזורית זבולון

כללי:

מחויבות המועצה לקידום העסקת עובדים בעלי מוגבלויות.

המועצה מחויבת לקידום העסקת עובדים בעלי מוגבלויות ולהשתלבותם המלאה בה, מתוך הכרה בערך שבהעסקת עובדים בעלי מוגבלויות למועצה כארגון ולכלל התושבים אותם מייצגת המועצה, ומתוך הכרה ביכולתם של עובדים בעלי מוגבלויות לתרום לקידום יעדי המועצה ומטרותיה ככלל העובדים. המועצה תפעל למלא אחר הוראות חוק שוויון זכויות לאנשים בעלי מוגבלויות, התשנ"ח - 1998 בדבר ייצוג הולם לאנשים בעלי מוגבלויות בגופים ציבוריים, בעמידה בלפחות 5% מכלל עובדי המועצה.

מטרת הנוהל:

1. להסדיר את תהליכי העבודה הקשורים בהעסקת אדם בעל מוגבלויות במועצה במהלך כל שלבי הקשר עמו: גיוס, קליטה, העסקה וסיום העסקה, בכדי להבטיח מתן הזדמנות שווה ויחס שוויוני ובכדי לעמוד בדרישות החוק.
2. להסדיר את הסמכות והאחריות של הממונה על העסקת עובדים בעלי מוגבלויות בארגון.

הגדרות:

אדם בעל מוגבלויות משמעותית:

- אדם עם נכות בשיעור 40% לפחות המוכרת על ידי המוסד לביטוח לאומי, משרד הביטחון, רשות המיסים או משרד הבריאות.
- אדם עם דרגת נכות בשיעור 10% לפחות הזכאי לשיקום תעסוקתי או משתתף בתכנית תעסוקה, כמפורט בחוק.
- אדם הזכאי לשכר מינימום מותאם.
- אדם שזכאי לשירותי רווחה בשל מוגבלותו, מאת האגף לטיפול באדם עם מוגבלויות שכלית, התפתחותית, השירות לטיפול באדם עם אוטיזם או אגף השיקום במשרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים.

על פי חוק השוויון, אדם בעל מוגבלויות הוא אדם שמתקיימים בו שני תנאים:

"אדם בעל מוגבלויות - אדם עם לקות פיסית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים."

התאמות לעובד בעל מוגבלויות - המועצה תעשה כל שביכולתה לשנות או להוסיף כל שיידרש לעובד בעל מוגבלויות מעבר לנדרש לעמיתו שאינו בעל מוגבלויות, בהתאם לצורך העבודה ובהתאם לתקציב המועצה. לדוגמה: סביבת העבודה והגישה אליה, שעות העבודה, מבדקי הקבלה לעבודה, הדרכה והכשרה, נהלי העבודה.

תפקיד הממונה על העסקת עובדים בעלי מוגבלויות במועצה:

- קבלת פניות של עובדים ושל הגוף הציבורי בנושא ייצוג הולם.
- מתן ייעוץ והדרכה בדבר חובות הגוף הציבורי.
- ייזום פעולות להגברת המודעות לייצוג הולם והמידע לגביו וליישומו בקרב הממונים והעובדים.

ישובי המועצה: כפר חסידים א' כפר חסידים ב' כפר הנוער הדתי אורנים איבטיין נופית
אושה יגור כפר המכבי רמת יוחנן שער העמקים כפר ביאליק חוואלד ראס-עלי

מועצה אזורית זבולון



דואר כפר המכבי, מיקוד 30030, טל. 04-8478111, פקס: 04-8478134
אתר האינטרנט: [HTTP://WWW.ZVULUN.ORG.IL](http://www.zvulun.org.il)

• ייצוג הולם לאנשים בעלי מוגבלות - הממונה יודא כי המועצה עומדת בדרישות הייצוג ההולם והמלא.

מרכזי התמיכה למעסיקים של עובדים בעלי מוגבלות - המועצה תהיה בקשר עם הגופים האמונים על השמת כ"א עם מוגבלויות, באמצעות איש הקשר.
תכנית שנתית - מצורפת להלן.

מועצה אזורית זבולון



דואר כפר המכבי, מיקוד 30030, טל. 04-8478111, פקס: 04-8478134
אתר האינטרנט: [HTTP://WWW.ZVULUN.ORG.IL](http://www.zvulun.org.il)

תכנית שנתית לשנת 2022

א. פרטים מנהליים

- שם הארגון: מועצה אזורית זבולון
- מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם (כפי שפורסם באתר הנציבות): בינונית
- מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): 413
- מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 5
- פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: אתי לוי תפקיד: מנכ"לית המועצה

כתובת מייל: EtiL@zvulun.co.il טלפון: 08-8478147

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2021

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

- ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית) שימו לב! - במייל שישלח לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, יש לצרף תיעוד של המכרזים שפורסמו ולציין האם אוישו. לצורך שמירה על צנעת הפרט, אין לפרסם מכרזים אלה כחלק מפרסום התכנית באתר.

יעד	ביצוע
מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאיש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת): 3	מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 26 כמה מתוכן משרות ייעודיות? _____0 מספר המשרות הייעודיות שאוישו: _____0

- משרות שאוישו בהעדפה מתקנת (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: _____0

- קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: אין מידע.

- האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? לא שימו לב! – ייתכן ותדרשו להציג זאת, ולכן חשוב לבצע תיעוד מסודר.

מועצה אזורית זבולון



דואר כפר המכבי, מיקוד 30030, טל. 04-8478111, פקס: 04-8478134
אתר האינטרנט: [HTTP://WWW.ZVULUN.ORG.IL](http://www.zvulun.org.il)

(5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

פרסום משרות בפורטל "מעברים בעמק" - הנגשת משרות לתושבים מהאזור, ובפרט אנשים עם מוגבלות המתגוררים בסמיכות	"תעסוקה שווה" - פנייה למנהלת תיק מעסיקים צפון

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד:

- (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב)
1. בקליטת עובד, צורף מסמך שמסביר על העסקת עובדים עם מוגבלויות ובו מפורט זכויותיהם במידה והם נכללים באוכלוסייה זו
 2. שעות העבודה גמישות לאור מגפת הקורונה, ניתן לבצע עבודה מהבית
 3. בתקופת הקורונה, אנשים עם מוגבלות שחששו לחזור למקום העבודה בגלל חשש להתקהלות, הונחו להישאר בבית וסופקה להם עבודה תואמת.
 4. התאמת סביבת עבודה לעובדת עם מגבלה פיזית זמנית

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:

- (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)
1. העלאת המודעות של העובדים לעובדים בעלי מוגבלות והתאמת סביבת העבודה לכך
 2. העובדים התנדבו ביום המעשים הטובים במקומות המעסיקים עובדים עם מוגבלויות.
 3. בתקופת הקורונה, נעשתה הדרכה למנהלים לתת דגש לעובדים בעלי מוגבלויות הנדרשים להתאמות מיוחדות.
 4. קשר עם מכרז "תעסוקה שווה" ופרסום משרות דרך פורטל "תעסוקה שווה"
 5. השתתפות בקורס בזום של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות.

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור- שיפור- שינוי):

(בין היתר, יש להתייחס לפערים בין מה שדווח בתכנית השנתית הקודמת לבין מה שנעשה בפועל)

לשימור: פרסום מכרזי כוח אדם שבהם יש העדפה מתקנת למועמדים עם מוגבלות משמעותית, המשך קשר עם מנהלת תיק מעסיקים ב"תעסוקה שווה".

לשיפור: יותר למידה ארגונית בנושא, הדרכות עובדים ומפגשי הנהלה העוסקים בנושא, השתתפות ביום ממונים על חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות.

לשינוי: חשיבה אסטרטגית על כח האדם במועצה וגיוס עובדים בעלי מוגבלויות למגוון תפקידים

מועצה אזורית זבולון



דואר כפר המכבי, מיקוד 30030, טל. 04-8478111, פקס: 04-8478134
אתר האינטרנט: [HTTP://WWW.ZVULUN.ORG.IL](http://www.zvulun.org.il)

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2022

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על ידי הנציבות, כך שעליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

(1) ייעוד משרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2022: 10
מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 1
היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 10%
פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע): אדמניסטרציה

(2) מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחיה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב).

גם בשנת 2022 כמו בשנה שעברה, נמשיך לפרסם הוראות בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת לגיוס עובדים עם מוגבלות. המשך קשר עם מרכז "תעסוקה שווה" ופרסום משרות דרך פורטל "תעסוקה שווה" לכל משרה ייעודית- נדריך את יושבי ועדת מכרזים לפני ותוך כדי, על מנת למצות את הפוטנציאל בגיוס עובד עם מוגבלות.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית - יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי "תעסוקה שווה"

פורטל	"עבודה נגישה"	תכנית "תעסוקה שווה"
/https://www.avodanegisha.org.il		
ביטוח לאומי - שיקום מקצועי לאנשים עם מוגבלות		
אנוש, העמותה הישראלית לבריאות הנפש (ע"ר)		
		המרכז הישראלי לתעסוקה נתמכת בקהילה בע"מ

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

(בין היתר - קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שיעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)

1. המשך מעקב, תיעוד וקידום של תהליכי גיוס של מועמדים עם מוגבלות על מנת לקדם את העסקתם במועצה.
2. המשך מתן תמיכה במנהלים המעסיקים עובדים עם מוגבלות.
3. לתקשר לעובדים בארגון פרטים על עבודתו של הממונה להעסקת עובדים עם מוגבלות.
4. פעולות נוספות להעלאת מודעות בקרב העובדים בארגון.
5. המשך ליווי המועצה על ידי מנהלת מעסיקים במרכז "תעסוקה שווה" צפון
6. הדרכת מנהלי הארגון בנושא שילוב עובדים עם מוגבלות וגיוס עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון על ידי תעסוקה שווה.
7. המשך השתתפות בהדרכות לממונים של "תעסוקה שווה".

ישיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך: 31.10.2021

חתימת מנכ"ל/ראש הרשות:

ישובי המועצה: כפר חסידים א' כפר חסידים ב' כפר הנוער הדתי אורנים איבטין נופית
אושה יגור כפר המכבי רמת יוחנן שער העמקים כפר ביאליק חוואלד ראס-עלי

מועצה אזורית זבולון



דואר כפר המכבי, מיקוד 30030, טל. 04-8478111, פקס: 04-8478134
אתר האינטרנט: [HTTP://WWW.ZVULUN.ORG.IL](http://www.zvulun.org.il)

ד. גופי סיוע

מרכזי "תעסוקה שווה", משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים:
הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה, וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות.
טלפון: 1700-50-76-76 | <https://taasukashava.org.il>

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:
מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.
טלפון: *6763 | מייל: pniotnez@justice.gov.il | אתר האינטרנט: www.gov.il/mugbaluyot

לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות לחץ כאן

מרכז השאלת ציוד להתאמות
טלפון: 03-9543314 | אתר אינטרנט: www.hatamot.org

נספח – סעיף 9ג' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית (תיקון מס' 15) תשע"ו-2016

9ג. (א) בלי לגרוע מהוראות לפי סעיף 9(ג)(2), לא עמד מעסיק ציבורי גדול עמידה מלאה ביעד הייצוג על פי הודעה כאמור בסעיף 9ד(ד) בשנה מסוימת, יפרסם באתר האינטרנט שלו, עד 31 באוקטובר באותה שנה, תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית שאישרה הנהלת המעסיק הציבורי הגדול.

(ב) תכנית שנתית תוכן בהתחשב בלקחים שהופקו מתכניות שנתיות קודמות ובגורמים לאי-עמידה או לעמידה חלקית ביעד הייצוג בשנה הקודמת.

(ג) תכנית שנתית תכלול הוראות בעניינים כמפורט להלן לעניין משרות פנויות ולעניין משרות שיתפנו בשנה הקרובה:

(1) העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים, לתפקיד, למשרה או לקבוצת משרות או לדרגה או לקבוצת דרגות שיפורטו בתכנית השנתית, ולתקופה שתיקבע בה;

(2) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות שיועסקו בהן, ככל האפשר, רק מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, תוך פירוט היקפן מכלל המשרות הפנויות או שצפוי שיתפנו ופירוט סוג המשרות שיועדו כאמור;

(3) פנייה לרשימת גורמים העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שתפרסם הנציבות באתר האינטרנט שלה, לשם איתור מועמדים כאמור;

(4) תיעוד של יישום התכנית השנתית, ובכלל זה של הנימוקים לעניין בחירת מועמדים למשרות פנויות.

(ד) שר הכלכלה והתעשייה רשאי לקבוע בתקנות הוראות לעניין תכנית שנתית,

תוכנה, צורתה

ופרטיה.